

Звіт про стан виконання антикорупційної програми Експертної Служби МВС на 2023-2025 роки, Одеським НДЕКЦ МВС за II півріччя 2025 року

Згідно визначеної Антикорупційної програми та виконання вимог доручень Експертної служби МВС з метою реалізації передбачених у ній заходів, Одеським НДЕКЦ МВС, за II півріччя 2025 року, виконана наступна робота в плані реалізації забезпечення функціонування ефективної системи запобігання та протидії корупції спрямованої на впровадження механізмів прозорості, доброчесності та усунення (мінімізацію) корупційних ризиків у своєї діяльності, а саме:

- Відповідно **додатка 1** до Антикорупційної програми Експертної служби МВС, уповноваженим з антикорупційної діяльності, керівництвом відділів, секторів визначена та проводиться реалізація заходів впливу на корупційні ризики відповідно до індикаторів:

Функція, процес (підпроцес)	Корупційний ризик	Джерело корупційного ризику	Рівень корупційного ризику	Заходи впливу на корупційний ризик	Терміни (строки) виконання заходів впливу на корупційний ризик	Відповідальні виконавці	Необхідні ресурси	Індикатори виконання заходів впливу на корупційний ризик
1	2	3	4	5	6	7	8	9
1.Управління фінансами								
Забезпечення ефективного і цільового використання бюджетних коштів при оплаті праці працівників Одеського НДЕКЦ МВС	Вибіркове (чи упереджене) встановлення керівниками відділів (секторів) центру надбавок та визначення розміру премій працівникам	Недоброчесність посадових осіб, бажання отримати особисту вигоду або сприяти отриманню вигоди, необґрунтовані рішення про встановлення зазначених виплат та підстав для їх прийняття	Низький	Контроль керівництвом центру за дотриманням вимог законодавчих, нормативно-правових актів, розпорядчих документів при визначенні премій, надбавок працівникам	Постійно; узагальнення результатів проведеної роботи	Керівництво центру, завідувачі відділів (секторів), бухгалтерія, СКЗ, Уповноважений з АД	Не потребує виділення додаткових ресурсів	Постійне здійснення контролю за недопущенням порушень вимог нормативних документів, які регламентують порядок преміювання, встановлення надбавок, переміщення та призначення. Уникнення конфлікту інтересів

2. Публічні закупівлі								
Планування закупівель, формування оголошень щодо закупівель в Одеському НДЕКЦ МВС	Ймовірність уникнення Замовником проведення процедури відкритих торгів та закупівель шляхом поділу предмета закупівлі на частини. Можливість завищення очікуваної вартості закупівлі	Недоброчесність посадових осіб. Штучне завищення очікуваної вартості закупівлі в умовах попередньої змови потенційного постачальника та посадових осіб замовника з метою незаконного збагачення	Низький	Проведення вибіркоким способом моніторингу та аналізу закупівель, здійснених Замовниками системи МВС, які оприлюднені в електронній системі закупівель ProZorro	Постійно; узагальнення результатів проведеної роботи	Керівництво центру, Фахівець з публічних закупівель, Бухгалтерія, СЮЗ, Уповноважений з АД	Не потребує виділення додаткових ресурсів	Перевірка замовником можливих порушень законодавства у сфері закупівель. Виключення імовірності виникнення корупційного або пов'язаного з корупцією правопорушення за результатами процедури відкритих торгів
3. Управління персоналом								
Прийом на роботу, переміщення та призначення на вищі посади, переведення в інші установи працівників Одеського НДЕКЦ МВС	1. Можливе прийняття на роботу осіб через вплив посадовців різного рівня, які не відповідають встановленим вимогам, або тих, які подали недостовірні відомості	Дискреційні повноваження при прийомі на роботу	Низький	Проведення перевірок достовірності наданих претендентом на посаду відомостей про себе з оригіналами відповідних документів (у тому числі шляхом пошуку відомостей у доступних реєстрах та базах даних)	Перед призначенням на посаду	СКЗ, Уповноважений з АД	Не потребує виділення додаткових ресурсів	Дотримання вимог нормативних документів щодо кадрового забезпечення та всебічна прозора перевірка
	2. Можливий	Дискреційні	Низький	Запровадження	При	СКЗ,	Не потребує	Дотримання

	вплив посадових осіб центру на процедуру відбору персоналу з метою сприяння прийняттю на роботу, переміщенню (підвищенню на посаді, пониженню на посаді, переведення в іншій підрозділ, у.т.ч. третіх осіб) близьких їм осіб	повноваження при прийомі на роботу та переміщення по посадах		обов'язкової чіткої і прозорої процедури добору персоналу на різні категорії посад за уніфікованими формами кадрових документів у всіх структурних підрозділах та за всіма напрямками роботи. Проведення періодичного аналізу документів при переміщенні на іншу посаду, а саме наданих відомостей.	призначенні на посаду	Уповноважений з АД, Завідувачі відділів (секторів)	виділення додаткових ресурсів	нормативних документів щодо кадрового забезпечення та перевірка достовірності даних персоналу
	3. Уразливість працівників центру до впливу керівництва, а також сторонніх осіб на порядок та результати здійснення заходів з питань кадрового забезпечення	Дискреційні повноваження при здійсненні заходів з питань кадрового забезпечення	Низький	Визначення рівня знань працівників центру щодо вимог антикорупційного законодавства, у тому числі щодо чинних антикорупційних обмежень. Проведення навчань (тренінгів) для працівників	Згідно з окремо затвердженим планом	Керівництво центру, СКЗ, Уповноважений з АД, Завідувачі відділів (секторів)	Не потребує виділення додаткових ресурсів	Проведення перевірки рівня знань працівників щодо вимог антикорупційного законодавства. Проведення додаткових інструктажів для працівників про відповідальність за порушення антикорупційного законодавства.

- Відповідно **додатка 2** до Антикорупційної програми Експертної служби МВС, уповноваженим з антикорупційної діяльності, керівництвом відділів, секторів проводиться робота із заходів з реалізації засад антикорупційної політики:

Найменування завдання	Зміст заходу	Строк виконання	Відповідальний за виконання	Індикатор виконання (очікуваний результат)
1	2	3	4	5
1. Забезпечення системного підходу до запобігання і протидії корупції, нормативно-правове регулювання відносин	1) погодження плану роботи з питань запобігання корупції в Одеському НДЕКЦ МВС на 2026 рік	грудень	Уповноважений з антикорупційної діяльності	Затверджено план роботи Одеського НДЕКЦ МВС №19/116-41902-2025 від 29.12.2024
	2) погодження плану реалізації контролю та моніторингу впровадження їх результатів в Одеському НДЕКЦ МВС на 2026 рік (в частині впливу на внутрішні ризики)	січень	Уповноважений з антикорупційної діяльності,	Затверджено план реалізації Одеського НДЕКЦ МВС №19/116/201-301-2026 від 06.01.2026
	3) актуалізація інформації о роботі уповноваженого з антикорупційної діяльності Одеського НДЕКЦ МВС по виконанню заходів антикорупційної програми Експертної служби МВС за II півріччя 2025 року	січень	Уповноважений з антикорупційної діяльності, Одеський НДЕКЦ МВС	Розміщено на офіційному веб-сайті Одеського НДЕКЦ МВС
	4) Розгляд на нарадах керівного складу Одеського НДЕКЦ МВС питань профілактики та попередження корупційних прояв	протягом першого півріччя	Керівництво Одеського НДЕКЦ МВС, уповноважений з антикорупційної діяльності	Проведено нарад Одеського НДЕКЦ МВС 08.07.2025 №19/116/501-20285-2025; 30.09.2025 №19/116/-201-30788-2025; 17.10.2025 №19/116-32776-2025; 15.12.2025 №19/116/39908-2025

2. Реалізація антикорупційної політики в кадровому менеджменті, формування негативного ставлення до корупції, а також правил етичної поведінки для новопризначених працівників на яких поширюється дія Закону України “Про запобігання корупції”	1) організація та проведення інструктажів щодо основних положень антикорупційного законодавства (обмежень, заборон), а також правил етичної поведінки, визначених Законом України «Про запобігання корупції» для призначених працівників на посади	при призначенні на посаду	Уповноважений з антикорупційної діяльності, керівництво відділів та секторів Одеського НДЕКЦ МВС	Відмітки о проведенні у зареєстрованому журналі обліку інструктажів №1125
	2) участь у навчаннях з питань запобігання та виявлення корупції (підвищення кваліфікації, тренінгах, семінарах тощо)	вересень	Уповноважений з антикорупційної діяльності, керівництво відділів та секторів Одеського НДЕКЦ МВС	Прийнято участь у проведенні нараді-семінарі: - 22.09.2025 проведеної на базі ОДУВС з питань виявлення корупційних ризиків у діяльності МВС в умовах воєнного стану та післявоєнного відновлення України
3. Навчання та заходи з поширення інформації щодо програм антикорупційного спрямування	1) проведення консультацій по зверненням працівників Одеського НДЕКЦ МВС — з основних положень Закону України «Про запобігання корупції»	при зверненні	Уповноважений з антикорупційної діяльності	Проведено п’ять консультацій з відмітками у зареєстрованому журналі обліку проведення консультацій №1126 у II півріччі 2025 року
	2) організація та проведення на базі ОДУВС навчання щодо основних положень антикорупційного законодавства для працівників Одеського НДЕКЦ МВС	відповідно до графіка УЗК МВС	Уповноважений з антикорупційної діяльності	Згідно до графіка

	3) проведення занять з працівниками Одеського НДЕКЦ МВС — з основних положень Закону України «Про запобігання корупції»	Відповідно затвердженого графіку планом №19/116-34059-2024 від 30.12.2024 на 2025 рік	Уповноважений з антикорупційної діяльності	Проведено заняття: - 15.07.2025; - 11.09.2025; - 14.11.2025.
--	---	---	--	---

Також згідно пунктів доручення Експертної служби МВС щодо виконання відомчої Антикорупційної програми, зокрема:

- **п. 2.1.** запланованих заходів, керівництвом відділів та уповноваженим з антикорупційної діяльності забезпечено постійний дистанційний перегляд камер відеоспостереження за робочими місцями працівників відділу криміналістичного дослідження транспортних засобів та реєстраційних документів, що їх супроводжують, перевірку інформації, що міститься в Автоматизованій інформаційно-пошуковій системі “Автоексперт” та Єдиному державному реєстрі транспортних засобів, а також перегляд камер за робочими місцями працівників сектору балістичного обліку відділу криміналістичних видів досліджень Одеського НДЕКЦ МВС;

- **п. 2.2.** відповідно затверджених планів-завдання, керівництвом відділу криміналістичного дослідження транспортних засобів та реєстраційних документів, що їх супроводжують, уповноваженим з антикорупційної діяльності було забезпечено проведення періодичного моніторингу роботи підпорядкованих судових експертів безпосередньо в місцях дислокації ТСЦ МВС, так у **другому півріччі 2025 року** проведено перевірки експертних пунктів:

- №5145 (смт. Арциз, вул. Бондарева, 27, 22.07.2025); №5151 (смт. Болград, провулок Лесной, 2, 22.07.2025); №5144 (м. Ізмаїл, проспект Суворова, 362, 23.07.2025); №5143 (м. Б. Дністровський, вул. Гагаріна, 4, 24.07.2025);

- №5150 (м. Чорноморськ, вул. Хантадзе, 19, 07.08.2025); №5142 (м. Одеса, ринок “Початок”, 14.08.2025); №5147 (с. Доброслав, вул. Промислова, 29, 21.08.2025); №5148 (м. Березівка, вул. Пушкінська, 27, 21.08.2025); №5152 (с. Усатове, вул. Київське шосе, 27А, 28.08.2025);

- №5154 (с. Авангард, вул. Ангарська, 19, 11.09.2025); №5141 (м. Одеса, вул. Інглезі, 14А, 17.09.2025); №5149 (м. Подільськ, вул. 50 років Жовтня, 202Б, 18.09.2025); №5146 (м. Роздільна, вул. Калініна, 1, 25.09.2025);

- №5142 (м. Одеса, ринок “Початок” , 21.10.2025); №5152 (с. Усатове, вул. Київське шосе, 27А, 22.10.2025); №5150 (м. Чорноморськ, вул Хантадзе, 19, 23.10.2025).

- №5151 (сmt. Болград, провулок Лесной, 2, 18.11.2025); №5144 (м. Ізмаїл, проспект Суворова, 362, 18.11.2025); №5145 (сmt. Арциз, вул. Бондарева, 27, 19.11.2025); №5143 (м. Б. Дністровський, вул. Гагаріна, 4, 20.11.2025);

- №5149 (м. Подільськ, вул. 50 років Жовтня, 202Б, 04.12.2025); №5146 (м. Роздільна, вул. Калініна, 1, 11.12.2025); №5141 (м. Одеса, вул. Інглезі, 14А, 18.12.2025); №5154 (с. Авангард, вул. Ангарська, 19, 26.12.2025), про що склалися звіти та доповіді керівництву Центру, з рекомендаціями по усуненню встановлених невідповідностей.

Робота в напрямку реалізація завдань і заходів Антикорупційного законодавства, Антикорупційної політики МВС та Експертної служби МВС, Одеським НДЕКЦ МВС неухильно проводиться на постійній основі.

**Уповноважений з
антикорупційної діяльності
Одеського НДЕКЦ МВС**

Олександр НЕПОКОЙЧИЦЬКИЙ