

2. Публічні закупівлі

Планування закупівель, формування оголошення щодо закупівлі.	Можливість завищення очікуваної вартості закупівлі	Шручне завищення очікуваної вартості закупівлі в умовах попередньої змови потенційного постачальника та посадових осіб замовника з метою незаконного збагачення. Дискреційні повноваження щодо обрання пропозицій для розрахунку очікуваної вартості закупівлі. Недоброчесність посадових осіб.	Низький	Контроль з боку керівника структурного підрозділу, який ініціює закупівлю, та уповноваженої особи із питань закупівель. Моніторинг процедури закупівлі Державною аудиторською службою України	При закупівлях	Відповідальний структурний підрозділ, який ініціює закупівлю, та уповноважена особа з питань закупівель	Не потребує додаткових ресурсів	Визначена очікувана вартість закупівлі відповідає вимогам Примірної методики визначення очікуваної вартості предмета закупівлі, затвердженій наказом Міністерства розвитку економіки, торгівлі та сільського господарства України від 18 лютого 2020 року № 275
--	--	---	---------	---	----------------	---	---------------------------------	---

3. Управління персоналом

Прийом на роботу, переміщення та призначення на вищі	Можливий вплив посадових осіб на процедуру відбору персоналу з метою сприяння	Дискреційні повноваження при прийомі на роботу та переміщенні по посадах	Низький	Запровадження обов'язкової чіткої і прозорої процедури добору персоналу на	При прийомі на роботу та переміщенні по посадах	Керівники кадрових підрозділів, атестаційні комісії, уповноважені з антикорупційної діяльності	Не потребує додаткових ресурсів	Призначення на посаду претендента, який відповідає встановленим
--	---	--	---------	--	---	--	---------------------------------	---

<p>посади, переведення в інші установи працівників Експертної служби МВС</p>	<p>прийняттю на роботу, переміщення по посадах (підвищення на посаді, пониження на посаді, переведення в інший підрозділ)</p>	<p>різні категорії посад за уніфікованими формами кадрових документів у всіх підрозділах та за всіма напрямками роботи. Проведення аналізу документів при прийнятті на роботу, переміщенні, перевірках достовірності наданих претендентом на посаду відомостей про себе та близьких осіб</p>	<p>кваліфікаційним вимогам Недопущення конфлікту інтересів, іншого впливу посадових осіб на процедуру відбору персоналу</p>
--	---	--	---

4. Судово-експертна діяльність

<p>Експертне дослідження транспортного засобу і рестраційних документів на транспортний засіб із видачею висновку експертного дослідження</p>	<p>Можливість отримання неправомірної вигоди при позачерговому отриманні замовником послуги «Експертне дослідження транспортного засобу і</p>	<p>1. Позачергове оформлення заяви замовником для отримання зазначеної послуги, можливість незаконного збагачення працівника при</p>	<p>Високий</p>	<p>Дії працівника здійснюються в службовому приміщенні або на майданчику дослідження транспортного засобу, які об'єднані системами відеонагляду та засобами</p>	<p>Постійно, щоквартальне звітування до 5 квітня, 5 липня, 5 вересня, 5 грудня, узатягальнення інформації</p>	<p>НДДЕКЦ МВС, лабораторія криміналістичного дослідження транспортних засобів та ведення реєстрів ДНДЕКЦ МВС, СПЗК ДНДЕКЦ МВС</p>	<p>Не потребує додаткових ресурсів</p>	<p>Доповідні та довідки за результатами перевірок</p>
---	---	--	----------------	---	---	---	--	---

	<p>рестраційних документів, що його супроводжує із виданою висновку експертного дослідження»</p> <p>можливість нежкісного проведення експертного дослідження (не-належне виконання обов'язків, недбалість у діях працівника), не-вжиття заходів при виявленні зміненого ідентифікаційного номера, внесення в базу даних.</p>	<p>спілкування із замовником.</p> <p>2. Можливість фальсифікації або недбалість при дослідженні документів, що супроводжують транспортний засіб, та перевірка інформації про транспортний засіб за наявними базами даних.</p> <p>3. Можливість неналежного виконання своїх обов'язків та нежкіття заходів при дослідженні ідентифікаційних номерів транспортного засобу, оформлення результатів дослідження та унесення їх до відповідних баз даних.</p>		<p>індивідуального обладнання для відеореєстрації.</p> <p>(Наказ Експертної служби МВС від 27.09.2022 № 20-ЕС-Н «Про затвердження Порядку зберігання та використання засобів індивідуального обладнання для відеореєстрації та зберігання даних працівниками Експертної служби МВС, які беруть участь у проведенні державної реєстрації (перереєстрації), зняття з обліку транспортних засобів у територіальних органах надання сервісних послуг МВС»).</p>			
--	--	--	--	---	--	--	--

				Здійснення постійного моніторингу за діями працівників, дотримання службових інструкцій та шоквартальне звітування перед керівництвом НДІЕКЦ МВС, ДНДІЕКЦ МВС				
--	--	--	--	---	--	--	--	--

**Завідувач сектору з питань
запобігання корупції ДНДІЕКЦ МВС**



Андрій ДУБЧАК